

Программа повышения квалификации
«Основы предупредительно-профилактической работы
по противодействию коррупции»

Продолжительность: 5 дней (30 академических часов).

Категории слушателей:

- руководители учреждений (предприятий);
- заместители руководителей учреждений (предприятий), ответственные за организацию антикоррупционной работы;
- должностные лица учреждений (предприятий), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Содержание программы

1. Основы государственной политики в сфере предупреждения коррупции (3 ак. ч.).

1.1. Сущность коррупции.

- Понятие и сущность коррупции. Судебная практика;
- Новеллы российского законодательства.

1.2. Основные аспекты Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы.

1.3. Юридическая ответственность за правонарушения и преступления коррупционной направленности.

2. Методология аналитической работы при планировании предупредительно-профилактической работы по противодействию коррупции (3 ак. ч.)

2.1. Основы аналитической работы при планировании предупредительно-профилактической работы по противодействию коррупции (1 ак. ч.).

2.2. Оценка возможностей субъекта профилактической работы (1 ак. ч.).

- Доступные методы, средства и инструменты профилактики коррупции.
- Границы профилактического вмешательства, установленные нормативно-правовым полем и порядком, определённым действующей системой противодействия коррупции в Российской Федерации.

2.3. Анализ факторов, способствующих повышению эффективности профилактической работы (0,5 ак. ч.).

2.4. Анализ факторов, препятствующих организации и осуществлению успешной профилактики коррупции (0,5 ак. ч.).

3. Теоретические аспекты выявления конфликта интересов (4 ак. ч.).

3.1. Понятие и признаки конфликта интересов.

3.2. Обзор типовых ситуаций конфликта интересов.

3.3. Особенности проведения служебных проверок при возникновении признаков конфликта интересов.

3.4. Профилактика конфликта интересов.

4. Анतिकоррупционная экспертиза локальных нормативных актов в организациях (1 ак. ч.).

- 4.1. Порядок организации и проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов в организациях.
- 4.2. Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов.

5. Мониторинг эффективности системы противодействия коррупции в организации (2 ак.ч.)

- 5.1. Правовая основа мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в организации.
- 5.2. Порядок проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в организации.
 - Этапы проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в организации.
 - Анализ результатов проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в организации.

6. Основные подходы в выявлении коррупционных рисков при ведении финансово-хозяйственной деятельности (2 ак. ч.).

- 1.1. Основные понятия в сфере выявления коррупционных рисков.
 - коррупционный риск,
 - критические точки,
 - «красные флажки».
- 1.2. Особенности работы по выявлению коррупционных рисков.
 - коррупционные риски при проведении закупочных процедур;
 - коррупционные риски при контроле исполнения договоров;
 - коррупционные риски при подготовке закрывающих документов.

7. Практика противодействия коррупционным проявлениям в коммерческой организации (3 ак. ч.).

- 7.1. Анतिकоррупционные мероприятия в области закупочной деятельности.
- 7.2. Практические способы снижения коррупционных рисков (семинар, 2 ак.ч.).

8. Модели получения достоверной информации (признания) в ходе опроса в рамках мероприятий по противодействию коррупции (7 ак. ч.).

- 8.1. Способы выявления скрываемой информации.
- 8.2. Оценка первоначальной информации.
 - Анализ причин поведения опрашиваемого.
 - Оценка мотивов действий противоправного характера.
 - Память и ложные признания.
- 8.3. Психологические манипуляции в коммуникации.
 - Методы убеждения (модусы убедительности).
 - Приемы бесконфликтного получения признания.
- 8.4. Модели получения признания.
 - Общие модели («Хороший – плохой полицейский», модель «принятие решение подозреваемым», когнитивно-поведенческая модель, психоаналитическая модель, эмоциональная модель).

- Модель процесса взаимодействия PEACE).
- Модель (алгоритм) получения признания Wicklande- Zulawski (David E. Zulawski, Douglas E. Wicklander).
- Девятишаговая техника опроса Рида (John E. Reid).

8.5. Виды вопросов, их назначение и момент предъявления.

- Прямые вопросы.
- Вопросы-ловушки.
- Опережающие вопросы.
- Проективные вопросы.

8.6. Отработка уклончивых ответов.

8.7. Примеры безконфликтного получения признания.

9. Проведение служебных проверок и расследований по потенциальным или реализованным рискам (2 ак.ч.).

9.1. Служебная проверка и служебное расследование: понятие, сущность, основания для проведения.

9.2. Силы и средства для организации и проведения служебных проверок и расследований по потенциальным и наступившим рискам.

9.3. Порядок проведения служебных проверок и расследований.

10. Основные подходы к повышению достоверности результатов служебных проверок и расследований (2 ак.ч.).

10.1. Получение первичной информации.

10.2. Основные мероприятия по повышению достоверности результатов служебных проверок.

- Выезд (выход) на место происшествия.
- Осуществление подробного опроса первоисточника.
- Составление модели пошаговых действий совершившего деяние.
- Анализ знаний, которые могут быть известны только виновному.
- Тест на фактическую осведомленность.
- Отработка версий расследования.
- Определение круга подозреваемых.
- Проведение беседы.

10.3. Методика диагностики недостоверного поведения при анализе предварительных опросов.

10.4. Использование техник почерковедения. Правила оценки рукописного материала.

11. Итоговая аттестация (1 ак. ч.).