

Программа повышения квалификации

«Организация противодействия коррупции в бюджетных и казенных учреждениях»

Продолжительность: 4 дня (24 академических часа).

Категории слушателей:

- руководители учреждений (предприятий);
- заместители руководителей учреждений (предприятий), ответственные за организацию антикоррупционной работы;
- должностные лица учреждений (предприятий), ответственные за профилактику коррупционных правонарушений.

Содержание программы

1. Коррупция как фактор разрушения государства, общества, личности.

1.1. Сущность коррупции.

- Понятие и сущность коррупции.
- Виды коррупции.
- Факторы, влияющие на уровень коррупции.
- Разрушительная суть коррупции.

1.2. Актуальные вопросы формирования антикоррупционной устойчивости.

- Психология коррупции.
- Элементы коррупционного давления.
- Основные психотипы коррупционера.
- Факторы, влияющие на принятие решение «за» или «против» участия в коррупционных отношениях.

2. Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации.

2.1. Правовые основы противодействия коррупции. Современное состояние системы антикоррупционного регулирования в России.

2.2. Российская система государственных органов, осуществляющих функции в сфере противодействия коррупции.

3. Международный опыт противодействия коррупции.

3.1. Основные антикоррупционные конвенции международных органов.

3.2. Обобщенный опыт зарубежных стран по внедрению основных антикоррупционных инструментов.

4. Профилактика коррупции в бюджетных и казенных учреждениях.

4.1. Классификация методов профилактики коррупции

- метод нормативно-правового регулирования;
- метод организационно-управленческого (административного) регулирования;
- метод социального регулирования;
- метод социо-психологического воздействия;
- метод технического контроля;
- метод оценки результатов освоения бюджетных средств;
- метод оперативного контроля.

4.2. Формирование антикоррупционной политики организации, определение антикоррупционных мер.

4.3. Установление антикоррупционных стандартов поведения для работников организации, создание кодекса этики и служебного поведения.

- 4.4. Превентивные меры и урегулирование конфликта интересов. Создание положения о конфликте интересов, перечня должностей, при назначении на которые сотрудники обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.
 - 4.5. Специальные обязанности должностных лиц бюджетных и казенных учреждений, предусмотренные антикоррупционным законодательством. Уведомление об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
 - 4.6. Представление отдельными должностными лицами бюджетных и казенных учреждений сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления данных сведений и заполнения декларации о доходах и расходах.
 - 4.7. Запреты и ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством для отдельных должностных лиц бюджетных и казенных учреждений.
 - 4.8. Антикоррупционные требования и ограничения, налагаемые на бывших государственных и муниципальных служащих при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров с госкорпорациями.
- 5. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных правовых актов в бюджетных и казенных учреждениях как правовая форма противодействия коррупции.**
- 5.1. Порядок организации и проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов в бюджетных и казенных учреждениях.
 - 5.2. Анализ результатов проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов.
- 6. Мониторинг эффективности системы противодействия коррупции в учреждении.**
- 6.1. Правовая основа мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в учреждении.
 - 6.2. Порядок проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в учреждении.
 - Этапы проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в учреждении.
 - Анализ результатов проведения мониторинга эффективности системы противодействия коррупции в учреждении.
- 7. Управление коррупционными рисками в бюджетных и казенных учреждениях.**
- 7.1. Анализ и оценка коррупционных рисков во взаимосвязи с общей системой управления учреждения.
 - 7.2. Минимизация коррупционных рисков в кадровой работе и принятии управленческих решений.
 - Антикоррупционные процедуры при трудоустройстве родственников.
 - 7.3. Психологические особенности коррупциогенной личности. Склонность к коррупции и антикоррупционная устойчивость как свойства личности.
 - 7.3.1. Основные понятия психологии коррупционного поведения.
 - Западные и отечественные подходы к научному исследованию коррупции.
 - Результаты исследований психологии коррупционного поведения.
 - 7.3.2. Психологические причины коррупционного поведения: внутренние и внешние факторы.
 - 7.3.3. Формула коррупционного поведения и «коррупциогенная личность».
 - Виды антикоррупционного поведения
 - Концепция коррупционного поведения в свете теории отчуждения.
 - Закон «коррупционной нормы».
 - Понятие антикоррупционной устойчивости.
 - Внутренние факторы антикоррупционной устойчивости.
 - Понятие «коррупциогенная личность». Личностные детерминанты коррупционного поведения. Психологический портрет коррупциогенной личности.

7.4. Снижение коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и казенных учреждений.

7.4.1. Основные документы, которыми компании должны руководствоваться в антикоррупционной практике в процессе осуществления хозяйственной деятельности

- Основные антикоррупционные требования федеральных законов № 44-ФЗ и 223-ФЗ при осуществлении договорной работы.
- Требования Стандарта ISO 37001:201.
- Рекомендации Роскомтруда.
- Локальные нормативные акты.

7.4.2. Возможные индикаторы коррупции в закупочных процедурах.

7.4.3. Признаки, которые позволяют отнести тендер или госзаказ к коррупционному.

7.4.4. Антикоррупционные мероприятия в области закупочной деятельности.

7.4.5. Практические способы снижения коррупционных рисков.

8. Виды юридической ответственности за совершение правонарушений коррупционной направленности. Анализ судебной практики.

8.1. Виды ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

8.2. Уголовная ответственность лиц, совершивших коррупционные преступления.

8.3. Административная ответственность лиц, совершивших коррупционные правонарушения.

8.4. Дисциплинарная ответственность лиц, совершивших коррупционные правонарушения.

8.5. Гражданско-правовая ответственность лиц, совершивших коррупционные правонарушения.

9. Итоговая аттестация.

При успешном прохождении итоговой аттестации по данной программе слушателям выдается **Удостоверение о повышении квалификации.**